

A*FAS*software

Prinsjesdag | 2021



Benno Welmers
Productmanager Payroll



Marlinde Hoving
CAO beheer

Voorbereid op 2022

Vandaag:

- » AFAS Prinsjesdag 2021

November:

- » Jaarovergang Payroll Basis (26-11)
- » Jaarovergang Payroll Gevorderden (29-11)

*Jaarovergang taken
Tips & tricks
Wettelijk
Payroll auditor
Workflows*

Week 52 – week 1:

- » Profit 20
- » CAO update 2022





Premiedifferentiatie Aof
Arbeidsvoorwaardenbudget
Belastingplan
Thuiswerkvergoeding
Cijfers
Wat (nog) niet / wat wisten we al
IKV 2023

Premiedifferentiatie Aof?

- » WIA Basispremie (2021: 7,53%) vervalt
- » Hoog / laag : per werkgever (* uitzonderingen)
- » AFAS levert uit: laag (kleine werkgever)
- » Beschikking: hoog
- » Premie WKO apart (0,50%)

Nieuwe looninrichting

- » Premie Aof Hoog
- » Premie Aof Laag
- » Premie Aof Uitkering
- » Premie WKO



Uitkering

	Jan		Feb		Mrt		Apr		Mei	
Salaris	€	3.000,00	€	3.000,00	€	3.000,00	€	3.000,00	€	3.000,00
VT	€	-	€	-	€	-	€	-	€	2.880,00
EJU	€	-	€	-	€	-	€	-	€	-
Pensioenpremie	€	-300,00	€	-300,00	€	-300,00	€	-300,00	€	-300,00
Loon SV/LH	€	2.700,00	€	2.700,00	€	2.700,00	€	2.700,00	€	5.580,00
Reservering VT	€	240,00	€	240,00	€	240,00	€	240,00	€	240,00
Reservering EJU	€	180,00	€	180,00	€	180,00	€	180,00	€	180,00
Bedrag UWV					€	3120,00				



Wat moet je zelf doen

- » Controleer je beschikking!!!!
- » Houd de informatie over de uitkering in de gaten



Arbeidsvoorwaardenbudget (AvWB)

	VVT	Gemeente	Vervoer
Recht vakantietoelage	€ 200,00	€ -	€ 200,00
Uitbetaald vakantietoelage	€ 2.400,00 x 12	€ - x 12	€ 2.400,00 x 12
Recht AvWB	€ 200,00 x 12	€ 300,00 x 12	€ 50,00 x 12
Uitbetaald AvWB	€ 2.400,00	€ 3.600,00	€ 600,00

	VVT	Gemeente	Vervoer
Recht vakantietoelage	€ 200,00	€ -	€ 200,00
Uitbetaald vakantietoelage	€ 2.400,00 x 12	€ - x 12	€ 2.400,00 x 12
Recht AvWB	€ 200,00 x 12	€ 300,00 x 12	€ 50,00 x 12
Uitbetaald AvWB	€ 1200,00	€ 3.600,00	€ 0,00



Wat moet je zelf doen

- » Controleer je eigen looninrichting!!
- » Houd de informatie over de uitkering in de gaten



Belastingplan 2022

- » Thuiswerkvergoeding 2 euro per dag (214 dgn)
- » Wkr: 1,18% (en 3% over 400.000 euro)
- » EV auto: 16% over max 35.000 (ofwel: korting 6%, max 2100)

Tabel 3 - Bijstelling cap in de bijtelling

Cap in de bijtelling (maximale cataloguswaarde waarover korting van toepassing is)				
	2022	2023	2024	2025
Klimaatakkoord	€ 40.000	€ 40.000	€ 40.000	€ 40.000
Voorstel	€ 35.000	€ 30.000	€ 30.000	€ 30.000
Verschil	€ -5000	€ -10.000	€ -10.000	€ -10.000



Belastingplan 2022

	2021	2022
Tarief schijf 1	37,10%	37,07%
Tarief schijf 2	49,50%	49,50%
Grens schijf 1	€ 68.507	€ 69.398
AHK: maximaal	€ 2.837	€ 2.874
AHK: afbouwpunt	€ 21.043	€ 21.317
AHK: afbouwpercentage	5,977%	5,977%
Arbeidskorting: bedrag grens 1	€ 463	€ 470
Arbeidskorting: bedrag grens 2	€ 3.837	€ 3.887
Arbeidskorting: bedrag grens 3	€ 4.205	€ 4.260
Arbeidskorting: bedrag grens 4	€ 0	€ 0
Arbeidskorting: afbouwpunt*	€ 35.652	€ 36.649
Arbeidskorting: afbouwpercentage	-6,00%	-5,86%
Zelfstandigenaftrek	€ 6.670	€ 6.310
IACK: maximaal	€ 2.815	€ 2.534
IACK: inkomensgrens	€ 5.153	€ 5.219
IACK: opbouwpercentage	11,45%	11,45%
Jonggehandicaptenkorting	€ 761	€ 771

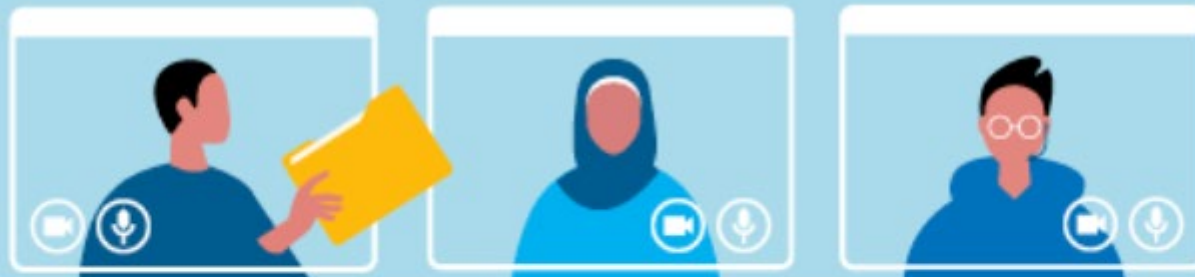




Thuiswerk

Ma

Werkgevers kunnen hun medewerf
loonheffingen hoeven te betalen. D
werkgevers willen namelijk ook na
Werkgevers kunnen dan een onbelas



Rekenvoorbeelden

ANTON

Werkt 5 dagen per week
• 2 dagen thuis
• 3 dagen op kantoor
Enkele reisafstand: 20 km

Reiskostenvergoeding € 82
3/5e van 214 dagen* = 129 dagen
129 dagen x (40 km x € 0,19)/12

Thuiswerkkostenvergoeding € 14
2/5e van 214 dagen = 86 dagen
(86 dagen x € 2)/12

Anton ontvangt per maand € 96

* De regeling gaat uit van 214 werkdagen per jaar voor een

Tot en met 2021

Anton kan € 136 per maand ontvangen. Zijn werkgever mag hem reiskostenvergoeding geven voor zijn thuiswerkdagen omdat hij meer dan 128 dagen naar kantoor reist (de 128-dagenregeling): 214 dagen x (40 kilometer x € 0,19)/12 maanden. De werkgever kan ook alleen een reiskostenvergoeding geven voor de dagen die Anton daadwerkelijk naar kantoor reist.

Ti
Bi
di
Zi
Zi
di

regeling te voldoen. ze krijgt geen reiskostenvergoeding voor al haar werkdagen maar alleen voor de dagen waarop ze reist.

volgens de 128-dagenregeling. Hij krijgt reiskostenvergoeding voor al zijn werkdagen, ook voor zijn thuiswerkdag.

ANTON

Werkt 5 dagen per week
• 2 dagen thuis
• 3 dagen op kantoor
Enkele reisafstand: 20 km

Reiskostenvergoeding € 82
3/5e van 214 dagen* = 129 dagen
129 dagen x (40 km x € 0,19)/12

Thuiswerkkostenvergoeding € 14
2/5e van 214 dagen = 86 dagen
(86 dagen x € 2)/12

Anton ontvangt per maand € 96

BOUCHRA

Werkt 4 dagen per week
• 2 dagen thuis
• 2 dagen op kantoor
Enkele reisafstand: 12 km

Reiskostenvergoeding € 33
2/5e van 214 dagen = 86 dagen
86 dagen x (24 km x € 0,19)/12

Thuiswerkkostenvergoeding € 14
2/5e van 214 dagen = 86 dagen
(86 dagen x € 2)/12

Bouchra ontvangt per maand € 47

CAMILO

Werkt 3 dagen per week
• 1 dag thuis
• 2 dagen op kantoor
Enkele reisafstand: 3 km

Reiskostenvergoeding € 8
2/5e van 214 dagen = 86 dagen
86 dagen x (6 km x € 0,19)/12

Thuiswerkkostenvergoeding € 7
1/5e van 214 dagen = 43 dagen
(43 dagen x € 2)/12

Camilo ontvangt per maand € 15

* De regeling gaat uit van 214 werkdagen per jaar voor een fulltime medewerker na aftrek van vakantie, ziekte (gemiddeld ziekteverzuim) en feestdagen



Wat gaan we (nog?) niet (meer) doen?

- » BIK
- » Levensloop (31-10-2021!!!)
- » Minimumloon per uur

Wat wisten we al?

- » AOW naar 66 jaar en 7 maanden
- » Betaald ouderschapsverlof 2 augustus 2022



Overig: specificaties van de loonaangifte

- » ZVW code A (geen Wlz) onterecht gebruikt bij stagiairs → K
- » L2041 → zoek in de help
- » WSW → gaat vervallen (10), er komen er 4 voor in de plaats
 - 21 WSW beschut werk
 - 22 WSW detachering bij reguliere werkgever
 - 23 WSW begeleid werk
 - 24 Participatiewerk beschut werk



IKV 2023

- » Regels omtrent de inkomstenverhouding
- » Tijdelijke uitbreiding
- » Werkgeversbetalingen (zwangerschap, geboorteverlof etc)
- » Contractverleningen



IKV 2023



Voorbereid op 2022

November:

- » Jaarovergang Payroll Basis (26-11)
- » Jaarovergang Payroll Gevorderden (29-11)

*Jaarovergang taken
Tips & tricks
Wettelijk
Payroll auditor
Workflows*

<https://klant.afas.nl/opleidingen/>

