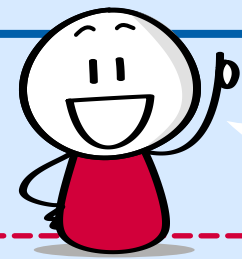


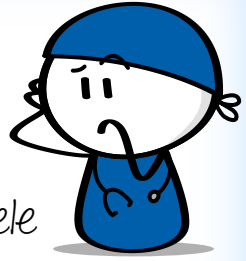
ROZENGEUR EN VRIJE VRIJDAGEN

Ervaringen met de vierdaagse werkweek



Vier het leven. Tijdwinst door automatisering niet alleen stoppen in meer productiviteit, maar in tijd maken voor wat er écht toe doet.

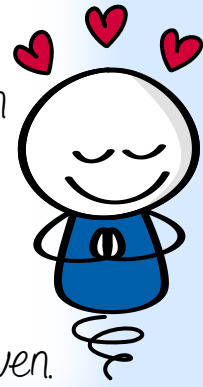
De vierdaagse werkweek blijkt geen simpele roosterwijziging, maar een culturele ingreep.



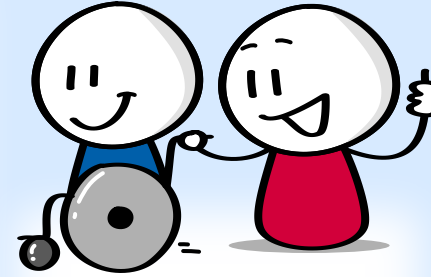
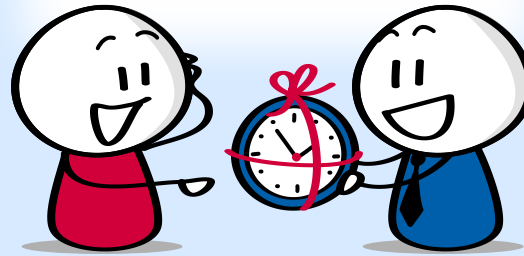
Naar een essay van Jitske Kramer, cultureel antropoloog, spreker en bestseller-auteur.

HET CONCEPT

De droom van een vierdaagse werkweek: Een betere balans tussen werk en privé, minder stress/burnout, betere mentale en lichamelijke gezondheid en meer tevredenheid met het leven.

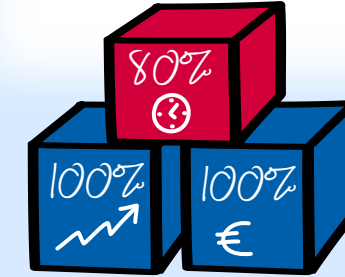


Niet harder, maar slimmer werken. Gewonnen tijd (efficiëntie, AI) teruggeven aan de medewerkers. Als een ontwikkeldag.

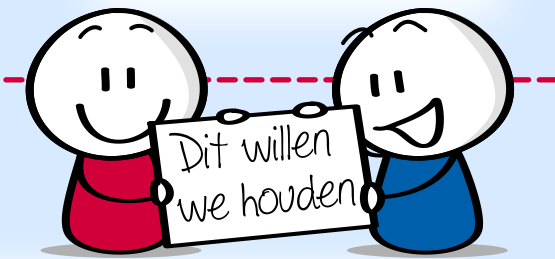


In vrijgekomen tijd zinvol bezig zijn. Voor jezelf, je gezin of anderen.

100-80-100 principe:
- 100% salaris
- 80% werktijd
- 100% productiviteit



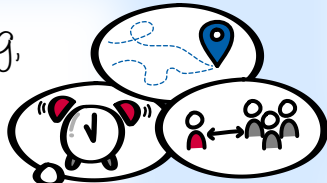
Calamiteiten op de vrije ontwikkeldag (vrijdag) lossen we samen op.



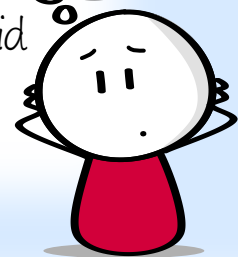
EERSTE HALF JAAR

Niet alles is rozengeur...

Geen magische oplossing, maar een blootlegging van levensparadoxen.



Spanningen tussen vrijheid en structuur, autonomie en groepsdruk.

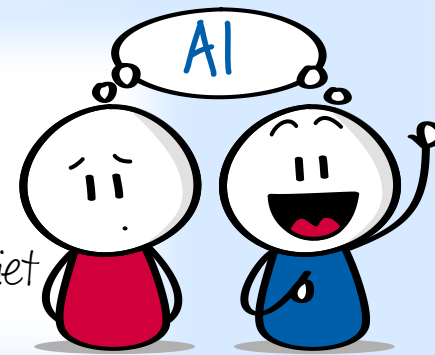


In contact met klanten en de buitenwereld. Spanning op de grens van binnen en buiten. Verwachte bereikbaarheid.



Technologie en AI: vrijheid door compressie.

Opbrengst AI verschilt per functie en per persoon. Als je niet mee kunt, tel je dan nog mee?



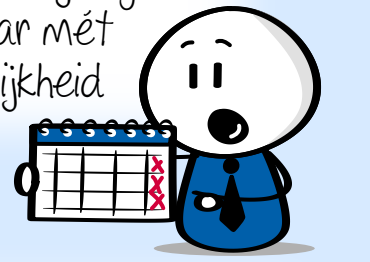
PARADOXEN

- Meer vrijheid door meer structuur en top-down visie
- Tijd maken door tijd te schrappen
- Idealisme, met een gezonde dosis realisme



- Meer rust door meer druk
- Meer menselijk door minder mensenwerk
- De ongreepbare vrijdag: samen vrij, maar met verantwoordelijkheid

VRÿ-dag



SUCCEFACTOREN

1 Kennis en kunde (AI) om slim te automatiseren.

2 Businessmodel waarbij slimmere processen meteen rendabel zijn. Focus op oplossingen, niet aantal uren.

3 Bedrijfscultuur die veilig is om je uit te spreken en fouten te maken.

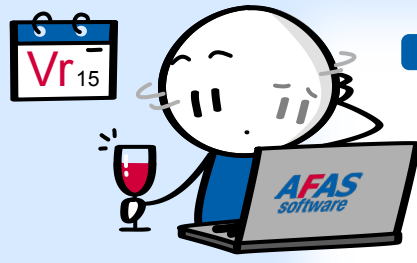
4 Lef om liefde en aandacht voorop te zetten, niet winst en groei.

Met gezond verstand, in belang van AFAS



NETFLIX - Vrijdag als niemandsland - privé, publiek, werkachtig?

Week voelt korter, voller en intenser. Wanneer is de vrije dag goed besteed?

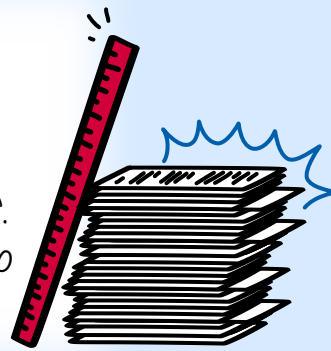


Leiderschap en voorbeeldgedrag.

Hoe voed je de cultuur? 'Ik wil niet dat mijn team denkt dat ik niets doe op vrijdag.'

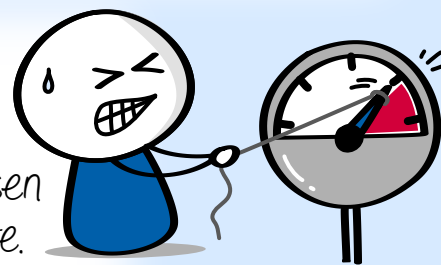
Betekenis van werk en persoonlijke vrijheid.

Waar gaat werk écht over? Minder tijd, legt de lat hoger. Sommigen zijn onzichtbaar op de vrije dag, dat schuurt.



Tijdwinst en werkdruk: in pieken en dagen.

Zoeken naar balans tussen efficiëntie en ademruimte. Houden we dit vol?



OVER AFAS AFAS Software is een Nederlands familiebedrijf met 700+ medewerkers. Zij ontwikkelen innovatieve softwareproducten voor de zakelijke markt. Een beetje gek, tikkeltje eigenwijs, maar vooral vol passie als het gaat om klanten en het inspireren van ondernemers. De vier kernwaarden: doen, vertrouwen, gek en familie beschrijven hun DNA.