

BROSHUIS INSITE, OVERSTAP NAAR AFAS

DE VOORDELEN VAN AFAS VOOR BROSHUIS:

Door het automatiseren van HR-processen is er voor HR meer tijd en ruimte om te focussen op de kernactiviteiten. Met AFAS kunnen wij op de HR afdeling processen borgen en krijgen we meer inzicht en duidelijkheid. Dit is een belangrijke stap om te professionaliseren als organisatie. Daarnaast draagt de software bij aan het verbeteren van leiderschap binnen Broshuis. Het systeem geeft namelijk ook leidinggevendenden meer inzicht in teamcijfers en hulpmiddelen bij het aansturen van het team.

SEPTEMBER

OKTOBER

NOVEMBER

DECEMBER

JANUARI

Start project AFAS

Op 31/08 is de kick-off van project AFAS met als doel om live te gaan op 1/1/2023. Het projectteam is begonnen met de basisinrichting en volgt verschillende opleidingen om het systeem volledig in te kunnen richten.

Invoer medewerker- en salarisgegevens + samenstellen testpanel

Alle personeels- en salarisgegevens worden ingevoerd. Zodra dit volledig is, wordt dit getest en zal vanaf januari 2023 de eerste salarisrun vanuit het nieuwe systeem worden uitbetaald.

Schaduw draaien en testen

In november beginnen we met het zogenoemde schaduw draaien. In dit proces voeren we alle handelingen uit in het nieuwe en oude systeem. Zo kunnen we vergelijken of het nieuwe systeem goed is ingericht, zodat er geen fouten gemaakt worden wanneer we live gaan.

Optimaliseren en workshops

Alle bevindingen tijdens het testen en schaduw draaien worden in december verbeterd en opnieuw getest, totdat het helemaal klopt!

Ook zullen we in december workshops organiseren voor leidinggevendenden. Zo worden ze klaargestoomd voor AFAS en weten we zeker dat alles na livegang soepel verloopt.

WE GAAN LIVE!

1 januari 2023 gaan we over naar AFAS! Dit betekent dat je vanaf de kerstvakantie BCS niet meer kunt inzien. Met je uitnodiging en handleiding heb je direct toegang tot AFAS. In januari organiseren wij voor alle medewerkers workshops waarin we aanvullende uitleg geven.

DE VOORDELEN VAN AFAS VOOR JOU:

In één app kun jij straks:

- Je overuren verantwoorden
- Je personeelsdossier inzien en persoonsgegevens wijzigen
- Je verlofuren inzien en verlof aanvragen
- Declaraties indienen
- Digitaal vragen stellen aan HR
- Smoelenboek inzien



Testpanel

In november zullen we alle functionaliteiten uitvoerig testen met het geselecteerde testpanel. Met de terugkoppeling van testgebruikers kunnen we aan de slag om verbeterlagen door te voeren.

Op 1 januari gaan we live met AFAS!

Kerstvakantie: we gaan bijna live!

Tijdens de Kerstvakantie ontvang je thuis een uitnodiging en handleiding voor AFAS. Je kunt vanaf dat moment inloggen en rondkijken. Alle functies zullen vanaf januari werken!

Na livegang:

In het eerste kwartaal van 2023 zullen wij bij HR nog druk zijn met de doorontwikkeling van AFAS. Dan implementeren we:

- Competentiemanagement
- LMS
- Verzuimmanagement

Hier zullen we na livegang meer over delen.