

**AFAS** *software*  
inspireert beter ondernemen

# Raad van Inspiratie

Reglement

**Versie** maart 2021

## Inhoud

Inleiding .....	3
Samenstelling en zittingsduur .....	3
Benoeming leden .....	3
Werkwijze.....	4
Taakomschrijving .....	4
Rechten .....	5

## Inleiding

AFAS is een jong en dynamisch bedrijf. We hebben de medezeggenschap dan ook op een moderne manier vormgegeven. Daarover lees je in ons [Inspiratiedocument](#), waar dit reglement een bijlage bij is. Altijd geldt: de directieleden van AFAS zijn eenvoudig benaderbaar voor alle medewerkers. Ze zijn open en betrokken. Zo bieden ze ruimte aan snelle vernieuwing en groei.

Bij het uitoefenen van zijn taak zal de Raad van Inspiratie (RvI) soms vertrouwelijke informatie ontvangen. Die informatie behandelen de leden altijd vertrouwelijk, en houden ze geheim. Zo sluiten ze aan bij de Wet op de ondernemingsraden (WOR). De RvI van AFAS is een formele ondernemingsraad volgens de WOR. In dit document regelen we de werkwijze van de RvI.

## Samenstelling en zittingsduur

De raad stelt vast dat hij in totaal uit drie leden bestaat. Dit wijkt af van artikel 6 lid 1 WOR. AFAS heeft met deze vaststelling ingestemd. De RvI zorgt ervoor dat de verschillende groepen medewerkers van AFAS zo veel mogelijk in de RvI vertegenwoordigd zijn. De leden van RvI worden benoemd voor een periode van 4 jaar. Aan het einde van deze periode treden ze collectief af. Ze kunnen dan wel opnieuw benoemd worden.

## Benoeming leden

Als één of meer leden van de RvI aftreden, moet een gelijk aantal nieuwe leden benoemd worden. Dit gebeurt op basis van verkiezingen door de medewerkers. De medewerkers mogen ook kandidaten nomineren.

Een genomineerde is kandidaat als hij of zij ten minste één jaar bij AFAS in dienst is, voldoet aan het RvI-profiel en aangeeft kandidaat te willen zijn.

Als er maar één kandidaat per vacante positie is, dan hoeven er geen verkiezingen plaats te vinden.

De kandidaat is dan automatisch gekozen. Als er meerdere kandidaten zijn, organiseert de RvI een verkiezing. Medewerkers die ten minste zes maanden in dienst zijn, kunnen stemmen. De RvI zorgt ervoor dat verkiezingen gehouden worden via een anonieme elektronische stemming.

## Werkwijze

De functie van de RvI is inspraak te hebben op onderwerpen die van belang zijn voor AFAS en haar medewerkers. De RvI komt minimaal twee keer per jaar bij elkaar. Daarnaast komt de RvI bij elkaar als een van de leden van de RvI of van de directie van AFAS dit vraagt.

Leden van de RvI ontvangen ten minste zeven dagen van te voren een elektronische oproeping voor een bijeenkomst. Is er sprake van spoed? En heeft geen van de leden bezwaar tegen een bijeenkomst op kortere termijn? Dan kan de tijd tussen oproeping en bijeenkomst ook korter dan zeven dagen zijn.

De agenda voor de bijeenkomst zit bij de oproeping en wordt gepubliceerd op InSite. Op die manier kunnen medewerkers input geven als ze dat willen.

De RvI kan alleen geldige besluiten nemen als de bijeenkomst is opgeroepen zoals we hierboven beschreven hebben. Bovendien moet minstens de meerderheid van zijn leden aanwezig zijn. Als deze meerderheid niet aanwezig is, wordt een nieuwe vergadering bijengeroepen, met een termijn van 7 dagen.

Stemming vindt mondeling plaats. Elk lid van de RvI heeft één stem, en besluiten worden genomen bij meerderheid. Als er net zo veel stemmen voor als tegen zijn, staken de stemmen, en is het voorstel verworpen.

Van elke bijeenkomst wordt een verslag gemaakt. Dit verslag wordt binnen veertien dagen geplaatst op InSite. Zo kunnen de medewerkers zien wat er besproken en besloten is.

## Taakomschrijving

Over sommige onderwerpen heeft de RvI volgens de WOR adviesbevoegdheid. Dit betekent dat de hoofddirectie verplicht is de RvI (als vertegenwoordigers van de AFAS-medewerkers) bij beslissingen over deze onderwerpen te betrekken. De besluiten waarbij de RvI adviesrecht heeft, vind je in artikel 25 van de WOR.

Voor sommige andere onderwerpen heeft de RvI volgens de wet instemmingsbevoegdheid. Deze besluiten vind je in artikel 27 van de WOR.

## Rechten

De leden van de RvI, de genomineerden voor de RvI en de leden van een RvI-werkgroep hebben rechten. Deze staan in de WOR. Bijvoorbeeld bescherming tegen benadeling, recht op vrijgestelde tijd voor de uitoefening van de taak en recht op relevante scholing als de RvI vindt dat dit nodig is. Over deze laatste twee onderwerpen overlegt de RvI altijd eerst met de directie van AFAS. De leden van de RvI ontvangen geen vergoeding voor hun werk als RvI-lid. Ze voeren hun taken zoveel mogelijk uit binnen hun normale werktijd. Eventuele onkosten worden in overleg met de directie van AFAS vergoed.